



Parmi nos formations 2020

- Le contrat de travail: Maîtriser les contraintes, acquérir les diligences et éviter les risques
- Gestion pratique des dossiers de retraite

- Disposer des tableaux de bord sociaux
- Suivre et réduire le taux d'absentéisme: Exercer le droit disciplinaire et lutter contre l'absentéisme
- Les principes du droit de travail pour les managers
- Manager de façon socialement responsable



Diligences

Pilotages

Actualités

Flux
du
personnel

Droit de Travail
et Droit Social

- Les fondamentaux du droit de travail et de sécurité sociale 2020
 - L'essentiel de la gestion de la rupture conventionnelle et la Se prémunir et la démission contre les risques
- التصرف في النزاعات الفردية والجماعية للشغل:
الجدید في 2020

- Techniques de communication avec les représentants du personnel dans le contexte actuel
- La gestion pratique du multi-syndicalisme au sein de l'entreprise tunisienne après 2020
- Les préalables et les diligences de bonne gouvernance des syndicats

3. Droit Social et droit de travail

Les fondamentaux du droit de travail et de sécurité sociale 2020

• Objectifs

Améliorer et approfondir ses connaissances pratiques en droit de travail et de sécurité sociale identifier et mettre en évidence les alertes nécessaires

Durée	Dates	Prix
2 jours	2 ^{ème} semaine Février	890 DT

التصرف في النزاعات الفردية والجماعية للشغل الجديد 2020

• الأهداف

الإلمام بجديد الجوانب التطبيقية لعقد الشغل في الواقع الحالي 2019

التاريخ	المدة	التمن
2 jours	2 ^{ème} semaine Janvier	890 DT

L'essentiel de la gestion de la rupture conventionnelle et la démission: Se prémunir contre les risques

• Objectifs

Maîtriser la gestion des différents mode de rupture du contrat de travail. Déterminer et prévoir les risques

Durée	Dates	Prix
3 jours	2 ^{ème} semaine Février	890 DT

Le contrat de travail ; maîtriser les contraintes, acquérir les diligences et éviter les risques

• Objectifs

Perfectionner les étapes d'un contrat de travail (embauche, exécution, repture) Mieux conseiller les managers des techniques de rédaction des contrats

Durée	Dates	Prix
2 jours	2 ^{ème} semaine Mars	890 DT



Suivre et réduire le taux d'absentéisme : Exercer le droit disciplinaire

• Objectifs

Mesurer l'impact de l'absentéisme sur la performance de l'entreprise. Connaître et suivre son taux d'absentéisme, savoir l'analyser et mettre en place des mesures correctives. Mettre en place un plan d'action pour réduire l'absentéisme dans l'entreprise.

Durée	Dates	Prix
2 jours	2 ^{ème} semaine Février	890 DT

Disposer des tableaux de bord sociaux

• Objectifs

Elaboration et évolution du bilan social
Intérpération et utilisation du bilan social

Durée	Dates	Prix
2 jours	2 ^{ème} semaine Mars	890 DT

Les principes du droit de travail pour les managers

• Objectifs

Avoir les réflexes du droit de travail.
Adapter la dimension pratique du droit du travail.
Mettre en évidence des solutions juridiques.

Durée	Dates	Prix
2 jours	2 ^{ème} semaine Mars	890 DT

Actualités, Diligences et Pilotages

Gestion pratique des dossiers de retraite

• Objectifs

Permettre aux participants d'acquérir les outils pratiques de la gestion des dossiers de retraite et de tenir compte des nouveautés 202

Durée	Dates	Prix
2 jours	2 ^{ème} semaine Février	890 DT

Un
utilisateur
formé est un
collaborateur
performant

Nouveau
2020